

CONSEILLER.ÈRE EN CREATION D'ENTREPRISE

MÉTIER

- Conseille et propose des actions d'accompagnement professionnel afin de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des personnes.
- Peut vendre des prestations (de travail temporaire, d'outplacement, ...) à des entreprises.

ACCESSIBILITÉ

Cet emploi/métier est accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, L2, ...) en sciences humaines, économiques, sociales, ...

La connaissance de l'entreprise ou une expérience professionnelle peut être requise.

Des formations complémentaires (gestion de l'emploi, ...) peuvent être requises.

CONDITIONS D'EXERCICE DE L'ACTIVITÉ

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'organismes publics, consulaires, d'entreprises privées, d'associations, ... en contact avec le public et en relation avec différents intervenants (partenaires, organismes de formation, ...).L'activité varie selon la structure (mission locale, entreprise de travail temporaire, ...), le type de prestation (placement, recrutement, ...) et le public (cadres, jeunes, travailleurs handicapés, ...).

EXEMPLES MÉTIERS ASSOCIÉS D'EXÉCUTION/ DE MAÎTRISE/ DE MANAGEMENT / DE GESTION

Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle, Développement des ressources humaines, Orientation scolaire et professionnelle, Conseil en formation

EMPLOYEURS

- Secteurs

- Association
- Cabinet de recrutement
- Collectivité territoriale
- Entreprise de travail temporaire
- Entreprise publique/établissement public
- Mission locale (PAIO, ...)
- Organisme de protection sociale
- Organisme patronal/consulaire

- Structures

- Armée
- Emploi

SAVOIR-FAIRE

- Accueillir les personnes, renseigner un public, des usagers, définir des besoins en formation

- Proposer des actions de formation, d'orientation, et d'accompagnement adaptées au profil de la personne
- Définir un projet individuel avec la personne
- Conseiller un client
- Organiser des actions collectives
- Définir des modalités de collaboration
- Définir des besoins en matière d'évolution professionnelle
- Définir des besoins en ressources humaines
- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire

SAVOIRS

- Législation de la formation continue
- Marché de l'emploi
- Caractéristiques socio-culturelles des publics
- Méthodes d'élaboration de projet professionnel
- Droit de la formation
- Droit du travail
- Techniques commerciales
- Techniques de conduite d'entretien
- Techniques de recherche d'emploi
- Outils bureautiques

FORMATIONS ASSOCIÉES

BTS A DATR – Développement et Animation des Territoires Ruraux

BTS A ACSE – Analyse, Conduite et Stratégie d'Entreprise

Par les voies initiales et de l'apprentissage