

BTSA «ANALYSE, CONDUITE ET STRATEGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE»

Diplôme de niveau 5 (anciennement III)



Prérequis

- ✓ Être agé(e) entre 16 et 29 ans
- ✓ Avoir signé un contrat d'apprentissage dans les 6 mois après le début de la formation
- ✓ Aimer le travail en extérieur, disposer d'une bonne aptitude physique aux travaux manuels

Modalités et délai d'accès

Après un baccalauréat professionnel, technologique ou général, début de la formation par apprentissage en septembre

Durée et rythme de la formation

- ▶ 1ère année : 665 heures d'enseignement soit 19 semaines au CFA
- 2ème année : 700 heures d'enseignement soit 20 semaines au CFA
- ▶ Alternance régulière 1 semaine au CFA et 1 semaine en entreprise

Contenus de la formation

Modules d'enseignement général	Disciplines
M11 – Accompagnement au projet personnel et professionnel	
M21 - Organisation économique, sociale et juridique	Sciences économiques, sociales et de gestion
M22 - Techniques d'expression, de communication, d'animation et de documentation	Français, Education socioculturelle, Documentation
M23 - Langue vivante	Anglais
M31 - Éducation physique et sportive	Education physique et sportive
M41 – Traitement de données	Mathématiques
M42 - Technologies de l'information et du multimédia	Technologies de l'informatique et du multimédia

Modules d'enseignement professionnel	Disciplines
M51 - Diversité des agricultures et politiques publiques	Sciences économiques, sociales et de gestion, Histoire-Géographie, Agronomie
M52 - Agricultures, agriculteurs, environnement professionnel et territorial	
M53 - Gestion économique et financière de l'entreprise agricole	
M54 - Gestion sociale, administrative, juridique et fiscale de l'entreprise agricole	Sciences économiques, sociales et de gestion
M55 - Entreprise agricole, produits agricoles et marchés	
M56 - Stratégie de l'entreprise agricole	
M57 - Fonctionnement d'un agroécosystème	Agronomie, Zootechnie, Ecologie
M58 - Conduite de systèmes biotechniques	Agronomie, Zootechnie
M59 - Construction d'un système biotechnique innovant	Agronomie
M61 - Stage	
M71 - Module d'initiative locale	



Objectifs visés

L'objectif de la formation vise l'obtention des capacités générales et professionnelles du référentiel du diplôme.

Dispositifs d'évaluation de la formation

L'atteinte des capacités générales et professionnelles est vérifiée par 7 épreuves obligatoires. Deux sous-épreuves sont organisées en épreuves ponctuelles terminales (EPT), les autres sont organisées en contrôles en cours de formation (CCF).

Capacités générales	Epreuve	CCF	EPT	Module
CG1 - S'exprimer, communiquer et comprendre le monde	E1 Coef 6 (Ecrit)		✓	M21 M22
	E2 Coef 3 (Oral & Ecrit)	✓		M21 M22
CG2 - Communiquer dans une langue étrangère	E3 Coef 3 (Oral & Ecrit)	✓		M23
CG3 - Optimiser sa motricité, gérer sa santé et se sociabiliser	Hors épreuve		✓	M31
CG4 - Mettre en œuvre un modèle mathématique et une solution informatique adaptés au traitement de données	E4 Coef 3 (Pratique & Ecrit)		✓	M41 M42
Capacités professionnelles	Epreuve	CCF	EPT	Module
CP5 - Prendre en compte le contexte pour orienter l'activité agricole				M51 M52
CP6 - Assurer la gestion économique, financière et humaine de l'entreprise agricole dans une perspective de durabilité	E5 Coef 5 (Oral & Ecrit)	✓		M53 M54 M55 M56
CP7 - Raisonner une stratégie de l'entreprise agricole conciliant compétitivité et respect de l'environnement				
CP8 - Conduire des systèmes biotechniques dans une perspective de durabilité	E6 Coef 4 (Oral & Ecrit)	✓		M57 M58 M59
CP9 - Construire un système biotechnique innovant dans une perspective de durabilité				
CP10 - Mobiliser les acquis du technicien supérieur pour faire face à une situation professionnelle	E7 Coef 12 (Oral)		✓	M61
CP11 - Module d'initiative locale	Hors épreuve		✓	M71

Méthodes pédagogiques

- ✓ Travaux pratiques sur l'exploitation agricole du centre de formations
- ✓ Mise en situation professionnelle sur l'exploitation agricole de l'employeur
- ✓ Accompagnement individuel des apprentis* et suivi régulier en entreprise
- ✓ Espace de médiation dédié à la gestion des difficultés entre l'apprenti, son responsable légal et l'employeur

* Une référente handicap est à l'écoute des apprentis en situation de handicap pour leur apporter des réponses personnalisées et adaptées à leurs besoins et leur permettre ainsi de réussir leur apprentissage et d'accéder à un emploi dans les meilleures conditions.

Taux de réussite

62 %

Promotion 2021

Coût de la formation

7674 euros pris en charge
à 100 % par les OPCO

Poursuite d'études

Une poursuite d'études est envisageable en licence professionnelle ou en école d'ingénieur.

Rémunération de l'apprenti

Elle correspond à un pourcentage du SMIC qui est fonction de l'âge de l'apprenti, de l'année de la formation et de son parcours.