

Le CFA de Bourges le Subdray recrute :
Formateur (H/F) en agronomie, phytotechnie grandes cultures et agroéquipement

Intitulé du poste : Formateur-trice en agronomie	Lieu d'exercice : Le Subdray	
Présentation de l'environnement de travail	Établissement de formation agricole composé <ul style="list-style-type: none"> - d'un lycée général, technologique et professionnel : 400 élèves - d'un CFA : 220 apprentis - d'un CFPPA : 40 000 heures stagiaires - d'une exploitation Polyculture élevage 	
Objectif du poste	Enseigner l'agronomie / agroéquipement auprès d'apprentis en formation <ul style="list-style-type: none"> - en 2nde, 1^{ère} et Term BAC pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole) Modules : Agrosystème et agroécologie / Conduites de surfaces fourragères et Phytotechnie / Agroéquipement <ul style="list-style-type: none"> - en CAPa Métiers de l'Agriculture 	
Description des missions à exercer	<ul style="list-style-type: none"> - Enseigner au sein d'un CFA: connaissances des publics adolescents et adultes - Maîtriser les disciplines et la didactique : techniques professionnelles liées aux référentiels métier et de certification ainsi que la filière agricole - Travailler en équipe, en mode projet 	
Champ relationnel du poste	Direction du CFA Équipe pédagogique et administrative du CFA	
Compétences liées au poste	<p>Savoir-Faire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluer les attentes et les besoins des publics concernés ; - Élaborer une stratégie de formation en relation avec l'entreprise et la filière professionnelle ; - Construire une progression pédagogique ; - Communiquer de manière appropriée vers les publics d'apprentis et d'adultes ; - Concevoir et maîtriser des outils pédagogiques adaptés aux publics et selon des modalités diverses (face à face, projet pédagogique, individualisation ...) ; - Travailler en équipe ; - S'inscrire dans la cohérence du projet d'établissement ; - Appliquer une démarche qualité. 	<p>Connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contextes professionnels dans lesquels évoluent les publics en formation ; - Domaines sur lesquels portent les formations ; - Pédagogie adaptée aux adolescents et aux adultes ; - Techniques d'animation et d'encadrement adaptées aux publics - Référentiels des formations ; - Ingénierie pédagogique.
Modalités de recrutement	Poste de formateur-trice à pourvoir dès que possible CDD à temps plein de 648 heures annualisées en face-à-face pédagogique. Rémunération selon niveau de qualification	
Personne à contacter	Envoyer un CV accompagné d'une lettre de motivation UNIQUEMENT par mail à cfa.cher@educagri.fr	

